

Implementačný plán revízie výdavkov ministerstva vnútra

október 2021

ZHRNUTIE

Vláda SR spustila projekt Hodnota za peniaze s cieľom nastaviť procesy a posilniť inštitúcie, ktoré podpora prijímanie dobrých rozhodnutí vo verejnom záujme a významne zvýšia hodnotu za peniaze v slovenskom verejnom sektore.

Jedným z nástrojov Hodnoty za peniaze sú revízie výdavkov. Revízie výdavkov hodnotia účinnosť a efektívnosť verejných výdavkov (peniaze) voči dosahovaným výsledkom (hodnota). Výsledkom revízií je návrh opatrení s potenciálom zvýšenia hodnoty za peniaze udržateľným spôsobom. Revíziou identifikovaný fiškálny priestor je možné využiť pre dosiahnutie lepších verejných služieb pre občanov (výsledky) a/alebo presun financií na priority vlády.

Opatrenia sú rozpracované v implementačných plánoch, ktorých úlohou je predvídateľne a transparentne nastaviť harmonogram plnenia. Správne nastavenie merateľných ukazovateľov a definovanie východiskovej a cieľovej hodnoty predstavuje základ na odpočet plnenia opatrení. Hodnotenie plnenia opatrení revízií výdavkov sa uskutočňuje v implementačných správach.

Implementačný plán revízie výdavkov ministerstva vnútra po dohode Ministerstva financií SR a Ministerstva vnútra SR stanovuje pre implementujúce inštitúcie rámcovo rozsah plnenia opatrení na celé obdobie realizácie opatrení. Súčasne nastavuje harmonogram a očakávané výsledky na rok 2022, vrátane spôsobu a frekvencie sledovania a vyhodnocovania opatrení.

Naplnenie opatrení revízie výdavkov ministerstva vnútra by malo prispieť k zlepšeniu hlavných výsledkových ukazovateľoch verejného poriadku.

Indikátor	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Cieľ 2024	Cieľ 2030
Vraždy (na 100 tis. obyvateľov, klzavý 5-ročný priemer)	1,1	1,47	1,23	1,39	1,15	-	TBD	TBD
Objasnenosť trestných činov (v %)	56,74	58,67	60,6	61,95	60,3	-	TBD	TBD
Dôvera v políciu (v % obyvateľov)	47	43	38	41	45	42	TBD	TBD
Percento zásahov, pri ktorých je čas dojazdu 20 minút	92,05	90,85	91,16	92,64	91,83	90,53	TBD	TBD
Reakcia na tiesňovú informáciu do 10 sekúnd (v %)	67	75	75	77	76	-	TBD	TBD

Vybrané opatrenia implementačného plánu sa líšia oproti opatreniam v Revízií výdavkov ministerstva vnútra¹ publikovanej v decembri 2020. Došlo k nasledujúcim zmenám:

- V opatrení č. 5 sa mení úloha z pôvodného „zaviesť prípravu štúdie“ na aktuálne „zaviesť validáciu štúdie a ekonomickej analýzy do práce analytických jednotiek MV SR“.
- Pri opatrení č. 7 sa mení opatrenie „zabezpečenia mandatórnych prevádzkových výdavkov už pri rozpočte“ z pôvodného opatrenia, ktoré zadávalo úlohu „od začiatku roka rozpočtovať výšku prevádzkových výdavkov podľa objektívne preukázaných potrieb“.
- Pri pôvodných opatreniach pre hasičský zbor a policajný zbor na „prehodnotenie výsluhových dôchodkov“ sa menia opatrenia č. 16 a 20 na „simuláciu stability dôchodkového systému“. Taktiež sa nebude „prehodnocovať systém výsluhových dôchodkov pri novoprijatých policajtoch“, ale opatrenie č. 18 hovorí o potrebe „uskutočniť analýzu atraktívnosti policajného povolania so zreteľom na limity počtu príslušníkov v policajnom zbore“.

Ďalšie prípadné zmeny sa budú diať len po predchádzajúcej písomnej dohode rezortov a budú riadne a verejne zdokumentované.

¹ Dostupné na: https://www.mfsr.sk/files/sk/financie/hodnota-za-peniaze/revizia-vydavkov/vnutro/revizia_vydavkov_mvsvr_20201215.pdf

Oblasť	Číslo opatrenia	Opatrenie	Číslo podop.	Podopatrenie	Indikátor	Frekvencia odpočtu	Termín plnenia	Východiskový stav	Cieľ 2022	Konečný cieľ	Benchmark	Úspory 2022	Úspory 2023	Úspory 2024	Celkové úspory	Zodpovednosť kapitola
polícia	1	Rozšíriť systém hodnotenia práce polície podľa najlepšej medzinárodnej praxe	1.1	Vykonať analýzu zahraničných systémov hodnotenia práce polície a porovnať so súčasne platným systémom hodnotenia podľa nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 21/2017 o hodnotení výkonu štátnej služby príslušníka Policajného zboru a pripraviť návrh riešenia	analýza	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
polícia	1	Rozšíriť systém hodnotenia práce polície podľa najlepšej medzinárodnej praxe	1.2	návrh a implementácia systému hodnotenia práce policajtov na úrovni krajských riaditeľstiev	implementácia systému hodnotenia	ročne	2023	nie	nie	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
polícia	1	Rozšíriť systém hodnotenia práce polície podľa najlepšej medzinárodnej praxe	1.3	návrh a implementácia systému hodnotenia práce policajtov na úrovni okresných riaditeľstiev	implementácia systému hodnotenia	ročne	2024	nie	nie	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
polícia	1	Rozšíriť systém hodnotenia práce polície podľa najlepšej medzinárodnej praxe	1.4	návrh a implementácia systému hodnotenia práce policajtov na úrovni príslušníkov policajného zboru	implementácia systému hodnotenia	ročne	2025	nie	nie	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
polícia	2	Preskúmať stratégie na zvýšenie dôvery polície a zahraničnú prax	2.1	Analýza nástrojov, prístupov a zahraničnej praxe pri budovaní dôvery v PZ	analýza	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
hasiči	3	Rozšíriť systém hodnotenia práce hasičského a záchranného zboru podľa najlepšej medzinárodnej praxe	3.1	analýza zahraničných systémov hodnotenia práce hasičského a záchranného zboru	analýza	ročne	2023	nie	nie	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR

Oblasť	Číslo opatrenia	Opatrenie	Číslo podop.	Podopatrenie	Indikátor	Frekvencia odpočtu	Termín plnenia	Východiskový stav	Cieľ 2022	Konečný cieľ	Benchmark	Úspory 2022	Úspory 2023	Úspory 2024	Celkové úspory	Zodpovednosť kapitola
hasiči	3	Rozšíriť systém hodnotenia práce hasičského a záchranného zboru podľa najlepšej medzinárodnej praxe	3.2	návrh a implementácia systému hodnotenia práce hasičského a záchranného zboru na úrovni krajských riaditeľstiev	implementácia systému hodnotenia	ročne	2023	nie	nie	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
hasiči	3	Rozšíriť systém hodnotenia práce hasičského a záchranného zboru podľa najlepšej medzinárodnej praxe	3.3	návrh a implementácia systému hodnotenia práce hasičského a záchranného zboru na úrovni okresných riaditeľstiev	implementácia systému hodnotenia	ročne	2024	nie	nie	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
hasiči	3	Rozšíriť systém hodnotenia práce hasičského a záchranného zboru podľa najlepšej medzinárodnej praxe	3.4	návrh a implementácia systému hodnotenia práce hasičov na úrovni príslušníkov hasičského a záchranného zboru	implementácia systému hodnotenia	ročne	2025	nie	nie	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
investície	4	Pripraviť a predložiť na rokovanie Vlády SR dlhodobý investičný plán MV SR a jeho podriadených organizácií	4.1	vypracovať dlhodobý investičný plán MV SR	investičný plán	ročne	2023	nie	nie	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR, MF SR
investície	4	Pripraviť a predložiť na rokovanie Vlády SR dlhodobý investičný plán MV SR a jeho podriadených organizácií	4.2	predloženie dlhodobého investičného plánu na rokovanie vlády sr	schválenie materiálu	ročne	2023	nie	nie	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR, MF SR
investície	5	Zaviesť validáciu štúdie a ekonomickej analýzy do práce analytických jednotiek MV SR	5.1	v organizačnej štruktúre priradiť kompetenciu validácie štúdií a ekonomických analýz pre ISBA MV SR	zmena organizačnej štruktúry MV SR	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR

Oblasť	Číslo opatrenia	Opatrenie	Číslo podop.	Podopatrenie	Indikátor	Frekvencia odpočtu	Termín plnenia	Východiskový stav	Cieľ 2022	Konečný cieľ	Benchmark	Úspory 2022	Úspory 2023	Úspory 2024	Celkové úspory	Zodpovednosť kapitola
investície	5	Zaviesť validáciu štúdie a ekonomickej analýzy do práce analytických jednotiek MV SR	5.2	zaviesť validáciu štúdie a ekonomickej analýzy do práce analytických jednotiek MV SR	podiel štúdií k investíciám validovaných ISBA MV SR	ročne	2024	NA	20%	95%	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
investície	6	Preskúmať možnosti na opakovanie obstarávania na IT komponenty vrátane softvéru, na ktoré MV SR vyhlásilo obstarávanie bez posúdenia princípov hodnoty za peniaze	6.1	preskúmanie možnosti na opakovanie obstarávania, prehodnotenie požadovaného rámca, dodatočné preverenie investícií pred podpisom zmluvy a nastavenie procesov na realizáciu čiastkových plnení	analýza	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
IT	7	Zabezpečenie mandatórných prevádzkových výdavkov už pri rozpočte	7.1	rozpočtovanie oprávnených IT výdavkov už v RVS	Podiel objektívne potrebných prevádzkových IT výdavkov v návrhu rozpočtu	ročne	2022	60%	100%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
IT	8	Zabezpečiť pravidelný monitoring alokovanej a reálne spotrebovanej kapacity cloudu	8.1	metodika monitoringu alokovanej a reálnej spotreby kapacity vo vládnom cloudu predložená na schválenie MIRRI a ÚHP	metodika	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	TBD	TBD	TBD	19 – 27	MV SR, MIRRI SR, MF SR
IT	8	Zabezpečiť pravidelný monitoring alokovanej a reálne spotrebovanej kapacity cloudu	8.2	implementácia pravidelného sprístupňovania výsledkov monitoringu alokovanej kapacity a reálnej spotreby na mesačnej báze a ich zverejňovania	zverejnený monitoring alokovanej a reálnej spotreby vládneho cloudu	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	TBD	TBD	TBD	19 – 27	MV SR, MIRRI SR, MF SR

Oblasť	Číslo opatrenia	Opatrenie	Číslo podop.	Podopatrenie	Indikátor	Frekvencia odpočtu	Termín plnenia	Východiskový stav	Cieľ 2022	Konečný cieľ	Benchmark	Úspory 2022	Úspory 2023	Úspory 2024	Celkové úspory	Zodpovednosť kapitola
IT	9	Validovať metodiku na výpočet nákladov spotrebovaných cloudových služieb	9.1	publikovaná metodika monitoringu alokovanej kapacity a reálnej spotreby vo vládnom cloude	metodika	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	TBD	TBD	TBD	19 – 27	MV SR, MIRRI SR, MF SR
IT	10	Vytvoriť predpoklady pre spoplatnenie cloudových služieb	10.1	analýza možností spoplatnenia cloudových služieb	analýza	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	TBD	TBD	TBD	19 – 27	MV SR, MIRRI SR, MF SR
IT	10	Vytvoriť predpoklady pre spoplatnenie cloudových služieb	10.2	validácia cenníka cloudových služieb s MIRRI a ÚHP	metodika	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	TBD	TBD	TBD	19 – 27	MV SR, MIRRI SR, MF SR
IT	10	Vytvoriť predpoklady pre spoplatnenie cloudových služieb	10.3	schválenie mechanizmu na presun finančných prostriedkov za spotrebované služby vládneho cloudu z rozpočtových kapitol na MF SR	metodika	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	TBD	TBD	TBD	19 – 27	MV SR, MIRRI SR, MF SR
IT	10	Vytvoriť predpoklady pre spoplatnenie cloudových služieb	10.4	zavedenie spoplatnenia služieb vládneho cloudu uznesením vlády	zavedené spoplatnenie	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	TBD	TBD	TBD	19 – 27	MV SR, MIRRI SR, MF SR
IT	11	Prehodnotiť alokáciu už pridelených kapacít podľa údajov o reálnom využití	11.1	analýza pridelenej alokácie a reálneho využitia podľa IT systémov, minimálne v rozsahu RAM, CPU a úložiska	analýza	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	TBD	TBD	TBD	19 – 27	MV SR
IT	11	Prehodnotiť alokáciu už pridelených kapacít podľa údajov o reálnom využití	11.2	návrh optimalizácie pridelenej alokácie pre IT systémy podľa výsledkov analýzy z 11.1.	analýza	ročne	2022	nie	nie	áno	NA	TBD	TBD	TBD	19 – 27	MV SR

Oblasť	Číslo opatrenia	Opatrenie	Číslo podop.	Podopatrenie	Indikátor	Frekvencia odpočtu	Termín plnenia	Východiskový stav	Cieľ 2022	Konečný cieľ	Benchmark	Úspory 2022	Úspory 2023	Úspory 2024	Celkové úspory	Zodpovednosť kapitola
IT	12	Zvyšovať mieru efektivity a využívania dostupných zdrojov	12.1	zvyšovať mieru efektivity a využívania dostupných zdrojov, pravidelné prehodnocovanie alokovanej kapacity, cloud	zvyšovať mieru efektivity a využívania dostupných zdrojov	kvartálne	2023	NA	60%	80%	NA	TBD	TBD	TBD	19 – 27	MV SR
rozpočet	13	Kvantifikovať výdavky na policajné služby a ochranu pred požiarmi v súlade s metodikou COFOG vrátane zníženie inde neklasifikovaných výdavkov na maximálnu hodnotu 0,1 % HDP	13.1	kvantifikovať výdavky na policajné služby a ochranu pred požiarmi v súlade s metodikou COFOG vrátane zníženie inde neklasifikovaných výdavkov na maximálnu hodnotu 0,1 % HDP	výška inde neklasifikovaných výdavkov na verejný poriadok a bezpečnosť	ročne	2025	0,5%	0,4%	0,1%	priemer krajín EÚ	NA	NA	NA	NA	MV SR, MF SR
rozpočet	14	V programovom rozpočte upraviť členenie výdavkov podľa jednotlivých vykonávaných činností	14.1	v programovom rozpočte upraviť členenie výdavkov podľa jednotlivých vykonávaných činností	upravený programový rozpočet podľa vykonávanej činnosti	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR, MF SR
polícia	15	Administratívne pozície na MV SR a v Policajnom zbore obsadzovať civilnými zamestnancami	15.1	Identifikácia administratívnych pozícií na MV SR a PZ s určením nevyhnutnosti obsadzovania pozície príslušníkom PZ vrátane dopadov na štátny rozpočet a osobitný účet	analýza	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR

Oblasť	Číslo opatrenia	Opatrenie	Číslo podop.	Podopatrenie	Indikátor	Frekvencia odpočtu	Termín plnenia	Východiskový stav	Cieľ 2022	Konečný cieľ	Benchmark	Úspory 2022	Úspory 2023	Úspory 2024	Celkové úspory	Zodpovednosť kapitola
polícia	15	Administratívne pozície na MV SR a v Policajnom zbore obsadzovať civilnými zamestnancami	15.2	Zmeniť charakter funkčného miesta príslušníkov policajného zboru na identifikovaných administratívnych pozíciách na základe výsledkov analýzy s ohľadom na dopady na štátny rozpočet a osobitný účet s určeným harmonogramom transformácie	Podiel príslušníkov na administratívnych pozíciách	ročne	2023	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
polícia	16	Simulácia stability dôchodkového systému	16.1	simulácia stability osobitného účtu vzhľadom na zmeny v odmeňovaní, ktoré boli iniciované MV SR	analýza	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR, MF SR
polícia	17	Zvýšiť podiel menších a marginalizovaných skupín medzi príslušníkmi v policajnom zbore s cieľom zvýšiť demografickú reprezentatívnosť	17.1	zvýšiť podiel menších a marginalizovaných skupín medzi príslušníkmi v policajnom zbore s cieľom zvýšiť demografickú reprezentatívnosť	podiel menších a marginalizovaných skupín medzi príslušníkmi v policajnom zbore	ročne	2026	NA	NA	8%	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
polícia	18	Uskutočniť analýzu atraktívnosti policajného povolania so zreteľom na limity počtu príslušníkov v policajnom zbore	18.1	analýza atraktívnosti policajného povolania	analýza	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR

Oblasť	Číslo opatrenia	Opatrenie	Číslo podop.	Podopatrenie	Indikátor	Frekvencia odpočtu	Termín plnenia	Východiskový stav	Cieľ 2022	Konečný cieľ	Benchmark	Úspory 2022	Úspory 2023	Úspory 2024	Celkové úspory	Zodpovednosť kapitola
polícia	19	Podporovať využívanie analytických kapacít pri tvorbe politík v silových zložkách MV SR	19.1	podporovať využívanie analytických kapacít pri tvorbe politík v silových zložkách MV SR	počet analytických výstupov ohľadne silových zložiek	ročne	2026	0	1	3	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
hasiči	20	Simulácia stability dôchodkového systému	20.1	simulácia stability osobitného účtu vzhľadom na zmeny v odmeňovaní, ktoré boli iniciované MV SR	analýza	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR, MF SR
hasiči	21	Podporovať využívanie analytických kapacít pri tvorbe politík v silových zložkách MV SR	21.1	podporovať využívanie analytických kapacít pri tvorbe politík v silových zložkách MV SR	počet analytických výstupov ohľadne silových zložiek	ročne	2026	0	1	3	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
verejná správa	22	Ohodnotiť nákladovosť správnych procesov MV SR a porovnať ich výšku so správnymi poplatkami	22.1	analýza nákladovosti správnych procesov	analýza	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR

Oblasť	Číslo opatrenia	Opatrenie	Číslo podop.	Podopatrenie	Indikátor	Frekvencia odpočtu	Termín plnenia	Východiskový stav	Cieľ 2022	Konečný cieľ	Benchmark	Úspory 2022	Úspory 2023	Úspory 2024	Celkové úspory	Zodpovednosť kapitola
verejná správa	23	Plánovanie personálnych kapacít na okresných úradoch podľa prediktívneho modelu	23.1	vytvorenie prediktívneho modelu plánovania personálnych kapacít na základe dopytu po jednotlivých agendách	prediktívny model	ročne	2023	nie	nie	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
verejná správa	23	Plánovanie personálnych kapacít na okresných úradoch podľa prediktívneho modelu	23.2	implementácia organizačnej štruktúry na základe prediktívneho modelu	nová organizačná štruktúra / stratifikácia okresných úradov	ročne	2023	nie	nie	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
verejná správa	24	Na okresných úradoch vykonať procesno-organizačné audity	24.1	na okresných úradoch vykonať procesno-organizačné audity	procesno-organizačný audit	ročne	2025	0	5	73	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
investície	25	Do investičného rozpočtu zaradiť len projekty pripravené na realizáciu	25.1	vypracovanie metodiky k investičným projektom	metodika	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
investície	25	Do investičného rozpočtu zaradiť len projekty pripravené na realizáciu	25.2	do investičného rozpočtu zaradiť len projekty pripravené na realizáciu	rozpočtovať investície podľa investičného plánu	ročne	priebežne	nie	áno	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
IT	26	IT výdavky rozpočtovať podľa pravidiel programu 0EK	26.1	riadenie sa metodikou 0EK	riadenie sa metodikou 0EK	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
polícia	27	Po vykonaní podrobnej analýzy a prijatí potrebných opatrení prispôbiť počet policajtov na obyvateľa na aktuálnu úroveň priemeru V3	27.1	vykonanie analýzy vykonávaných procesov príslušníkmi policajného zboru	analýza	ročne	2023	nie	nie	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR

Oblasť	Číslo opatrenia	Opatrenie	Číslo podop.	Podopatrenie	Indikátor	Frekvencia odpočtu	Termín plnenia	Východiskový stav	Cieľ 2022	Konečný cieľ	Benchmark	Úspory 2022	Úspory 2023	Úspory 2024	Celkové úspory	Zodpovednosť kapitola
polícia	27	Po vykonaní podrobnej analýzy a prijatí potrebných opatrení prispôbiť počet policajtov na obyvateľa na aktuálnu úroveň priemeru V3	27.2	návrh zmien v procesoch v policajnom zbore vrátane návrhu legislatívnych zmien	návrh procesných zmien	ročne	2023	nie	nie	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
polícia	27	Po vykonaní podrobnej analýzy a prijatí potrebných opatrení prispôbiť počet policajtov na obyvateľa na aktuálnu úroveň priemeru V3	27.3	vykonanie analýzy personálneho zabezpečenia pracovných pozícií a nevyhnutnosti ich obsadenia príslušníkmi policajného zboru na základe výsledkov procesnej analýzy	analýza	ročne	2023	nie	nie	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
polícia	27	Po vykonaní podrobnej analýzy a prijatí potrebných opatrení prispôbiť počet policajtov na obyvateľa na aktuálnu úroveň priemeru V3	27.4	na základe výsledkov procesnej a personálnej analýzy identifikovať pracovné miesta, ktoré nie je potrebné obsadzovať príslušníkmi a/alebo sú nadbytočné	analýza	ročne	2023	nie	nie	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR
polícia	27	Po vykonaní podrobnej analýzy a prijatí potrebných opatrení prispôbiť počet policajtov na obyvateľa na aktuálnu úroveň priemeru V3	27.5	implementácia výsledkov procesnej a personálnej analýzy s cieľom zníženia počtu príslušníkov policajného zboru	počet policajtov na 100 tis. obyvateľov	ročne	2028	403	395	347	V3	13,2	26,1	38,6	6 – 73	MV SR
prevádzka	28	Prehodnotiť spôsob nákupu energií s cieľom znížiť nákupné ceny, resp. zvýšiť dodanú hodnotu za peniaze s prihliadnutím na existujúce kontrakty	28.1	zníženie nákupných jednotkových cien plynu	rozdiel jednotkových cien plynu oproti cenám na burze	ročne	2022	NA	NA	median ministerstiev	medián cien ministerstiev	TBD	TBD	TBD	0,1	MV SR

Oblasť	Číslo opatrenia	Opatrenie	Číslo podop.	Podopatrenie	Indikátor	Frekvencia odpočtu	Termín plnenia	Východiskový stav	Cieľ 2022	Konečný cieľ	Benchmark	Úspory 2022	Úspory 2023	Úspory 2024	Celkové úspory	Zodpovednosť kapitola
prevádzka	28	Prehodnotiť spôsob nákupu energií s cieľom znížiť nákupné ceny, resp. zvýšiť dodanú hodnotu za peniaze s prihliadnutím na existujúce kontrakty	28.2	zníženie nákupných jednotkových cien elektriny	rozdiel jednotkových cien elektriny oproti cenám na burze	ročne	2022	NA	NA	median ministerstiev	medián cien ministerstiev	TBD	TBD	TBD	0	MV SR
prevádzka	29	Znížiť nákupné ceny uniforiem silových zložiek na benchmark	29.1	znížiť nákupné ceny uniforiem silových zložiek na benchmark	nákupné ceny	ročne	2022	118%	100%	100%	polícia ČR, mestská polícia BA a TT, Colná správa SR	0,5	0,5	0,5	0,5	MV SR
prevádzka	30	Využívať interné kapacity na analytické činnosti a poradenstvo	30.1	využívať interné kapacity na analytické činnosti a poradenstvo, s cieľom znížiť výdavky na konzultačné služby	výdavky na konzultačné služby	ročne	2023	5	4	2	NA	1	2	3	1,5 – 3,0	MV SR
IT	31	Po implementácii IS znížiť počet FTE v súlade s meranými prínosmi	31.1	Centrálne komponenty správneho konania vo VS	zníženie počtu zamestnancov - Centrálne komponenty správneho konania vo VS	ročne	2031	0	0	461	NA	0	11,2	10,6	11,2	MV SR
IT	31	Po implementácii IS znížiť počet FTE v súlade s meranými prínosmi	31.2	Digitálne pracovné prostredie zamestnanca MV SR	zníženie počtu zamestnancov - Digitálne pracovné prostredie zamestnanca MV SR	ročne	2031	0	0	291	NA	0	0	7,1	7,1	MV SR

Oblasť	Číslo opatrenia	Opatrenie	Číslo podop.	Podopatrenie	Indikátor	Frekvencia odpočtu	Termín plnenia	Východiskový stav	Cieľ 2022	Konečný cieľ	Benchmark	Úspory 2022	Úspory 2023	Úspory 2024	Celkové úspory	Zodpovednosť kapitola
IT	31	Po implementácii IS znížiť počet FTE v súlade s meranými prínosmi	31.3	El. register MNO	zníženie počtu zamestnancov - El. register MNO	ročne	2031	0	0	48	NA	0	-1	1	1	MV SR
IT	31	Po implementácii IS znížiť počet FTE v súlade s meranými prínosmi	31.4	Register zbraní a streliva	zníženie počtu zamestnancov - Register zbraní a streliva	ročne	2031	0	0	50	NA	0	-1	1	1	MV SR
IT	31	Po implementácii IS znížiť počet FTE v súlade s meranými prínosmi	31.5	Riadenie procesov a dát	zníženie počtu zamestnancov - Riadenie procesov a dát	ročne	2031	0	0	52	NA	0	0	5,2	5,2	MV SR
IT	31	Po implementácii IS znížiť počet FTE v súlade s meranými prínosmi	31.6	Zavedenie služieb Platform as a Service	zníženie počtu zamestnancov - Zavedenie služieb Platform as a Service	ročne	2030	0	0	145	NA	0,2	0,7	1,2	2,5	MV SR
IT	31	Po implementácii IS znížiť počet FTE v súlade s meranými prínosmi	31.7	Živnostenský register	zníženie počtu zamestnancov - Živnostenský register	ročne	2031	0	0	38	NA	0	0,8	0,8	0,8	MV SR
IT	32	Zaviest' systémový prístup do monitorovania nákladov, prínosov a výkonnosti IKT projektov a systémov	32.1	vypracovanie metodiky systémového prístupu	metodika	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	NA	NA	NA	NA	MV SR, MIRRI SR
IT	32	Zaviest' systémový prístup do monitorovania nákladov, prínosov a výkonnosti IKT projektov a systémov	32.2	implementácia metodiky systémového prístupu	implementácia	ročne	2022	nie	áno	áno	NA	TBD	TBD	7 – 14	7 – 14	MV SR, MIRRI SR